



§ 11 Arbetsmiljörapport 2025 för kultur- och fritidsförvaltningen

Diarienummer: KFN-2026/92

Kultur- och fritidsnämndens beslut

Kultur- och fritidsnämnden har tagit del av arbetsmiljörapport gällande år 2025.

Sammanfattning

Enligt AFS 2001:1, Systematiskt arbetsmiljöarbete, ska arbetsgivaren varje år göra en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet och den ska dokumenteras skriftligt. Sedan januari 2023 är kommunstyrelsen gemensam anställningsmyndighet i Huddinge kommun och arbetsmiljöansvaret är därmed samlat under kommunstyrelsen. Nämnderna har dock ett fortsatt ansvar för att verksamheten bedrivs i enlighet med arbetsmiljöpolicyn och Arbetsmiljölagen (1977:1160).

Dokumentet utgör kultur-och fritidsnämndens samlade arbetsmiljörapport 2026 gällande år 2025.

Rapporten avser resultat för år 2025 och innehåller tre delar:

- Bedömning och utvärdering av föregående års åtgärder
- Bedömning och analys av arbetsmiljöarbetet
- Utvalda risker och åtgärder som rapporteras vidare

Sett till att nämnden får återrapporering av verksamhetens årliga arbetsmiljöarbete så har rutinen för årlig uppföljning följts.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande, Arbetsmiljörapport gällande år 2025

Bilaga 1. Arbetsmiljörapport 2026 Kultur- och fritidsnämnden

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen